

Algemene Vergadering

Notulen

van de jaarlijkse vergadering van aandeelhouders van Aalberts Industries N.V., gevestigd te Langbroek, hierna ook 'de vennootschap', gehouden op 26 april 2012 om 14.00 uur in het Hilton Hotel, Apollolaan 138 te Amsterdam

Uit de presentielijst blijkt dat ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn:

- 1) 165 (vertegenwoordigde) houders van gewone aandelen, zowel aan toonder als op naam, die tezamen vertegenwoordigen 74.534.541 stemmen – waarvan 100 prioritetaandelen – tezamen recht hebbende op het uitbrengen van even zoveel stemmen (68,96% van het geplaatste stemgerechtigde aandelenkapitaal)
- 2) 3 toehoorders
- 3) Voltallige Raad van Commissarissen en Directie van Aalberts Industries N.V.

1. Opening

De **voorzitter** opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Mevrouw Bouw treedt bij deze vergadering op als secretaris en notulist. De oproeping voor de vergadering heeft plaatsgevonden op donderdag 15 maart 2012. De **voorzitter** deelt mee dat de stemming tijdens deze vergadering elektronisch zal plaatsvinden. Bij agendapunt 3, wat het eerste stempunt is, volgt een uitleg over het elektronisch stemmen.

2. Behandeling van het jaarverslag over het boekjaar 2011

De **voorzitter** deelt mee dat, conform artikel 29, lid 2 van de statuten, de jaarrekening is opgemaakt door de Directie en door alle leden van de Directie en de Raad van Commissarissen is ondertekend. De jaarrekening heeft vanaf 15 maart 2012, de dag van de oproeping, tot heden conform artikel 29, lid 4 van de statuten ter inzage gelegen ten kantore van de vennootschap en bij RBS te Amsterdam.

De **voorzitter** meldt dat het een uitstekend jaar was voor Aalberts Industries; het beste jaar ooit zelfs. De omzet groeide met 15% waarbij de autonome groei 8,6% bedroeg. Het nettoresultaat steeg met 24% naar bijna EUR 146 miljoen en ook de winst per aandeel steeg met 24% naar EUR 1,36.

De **voorzitter** stelt vervolgens de heer Aalberts in de gelegenheid het Verslag van de Directie toe te lichten en de heer Eijgendaal de jaarrekening over 2011 te bespreken. Ten slotte komt de *trading update* over het eerste kwartaal 2012 aan de orde.

De heer **Aalberts** vertelt dat 2011 een jaar was met aantrekkende industriële activiteiten, bijvoorbeeld in Duitsland. Industrial Services heeft goed gedraaid en Flow Control was wat moeilijker. De situatie in de wereld in 2011 was al met al nog niet op het niveau van de jaren voorafgaand aan 2008. Toch was 2011 het beste jaar ooit maar eigenlijk zou het normaal moeten zijn dat er elk jaar weer het beste jaar ooit gemaakt wordt. De omzet is gegroeid met 15% naar bijna EUR 2 miljard. De autonome groei werd een beetje – circa 1% - geholpen door prijsstijgingen. Niet slecht gezien de marktomstandigheden. De stijging van de nettowinst werd iets geholpen door de verlaging van de belastingdruk.

Aalberts Industries N.V.

Sandenburgerlaan 4

3947 CS Langbroek

Postbus 11

3940 AA Doorn Nederland

T +31 (0) 343 56 50 80

F +31 (0) 343 56 50 81

info@aalberts.nl

www.aalberts.nl

Handelsregister Utrecht nr 30089954

RBS rekeningnr 41.97.88.573

BTW-nr NL008712207B01

Algemene Vergadering

De winst per aandeel wordt niet door iedereen belangrijk gevonden, maar geeft toch aan of een aandeel goedkoop of duur is. De Directie van Aalberts Industries is ervan overtuigd dat de winst per aandeel een heel belangrijke graadmeter is, weliswaar gepaard gaande met een goede balans. Het dividend stijgt met 21%. Aalberts Industries keert al sinds de beursgang 25% van de winst vóór amortisatie uit; in contanten of stockdividend. Het eigen vermogen is nu ruim boven de 40% en dat is niet vaak voorgekomen in het bestaan van Aalberts Industries.

De heer Aalberts legt voorts uit hoe en waarom Aalberts Industries Lamers High Tech Services (Lamers) heeft gekocht. Lamers viel buiten de huidige strategie van Air Liquide, terwijl het pakket van producten en diensten voor Aalberts Industries nu juist aanvullend was ten behoeve van de halfgeleiderindustrie. Ook vertelt de heer Aalberts hoe de familiebedrijven Galvanotechnik Baum in Duitsland en DEC in Frankrijk zijn overgenomen. Beide zijn gespecialiseerd in oppervlaktebehandelingen met unieke processen. Deze bedrijven hebben fantastische klanten, waaronder BorgWarner, Dassault en Honeywell. Met deze drie acquisities zijn er ook weer drie waardevolle ondernemers bij Aalberts Industries gekomen.

De heer **Eijgendaal** merkt op dat de jaarcijfers 2011 behoorlijk beïnvloed zijn door zowel de eerder genoemde acquisities als door Conbraco in de tweede helft 2010 en de heer Eijgendaal licht vervolgens de financiële kernpunten voor 2011 toe. De financieringslasten zijn sterk gedaald, met name door de lagere *leverage* ratio. De belastingdruk was relatief laag, maar zal in 2012 hoger liggen, ook door de hogere winst die in de Verenigde Staten behaald wordt. Er is geen herfinancieringsbehoefte; de leningen worden, gelaagd, volgens schema gedurende de looptijd afgelost. De toename van het aantal uitstaande aandelen komt grotendeels door het stockdividend. 72% is uitgekeerd als stockdividend, hetgeen verschilt met voorgaande jaren; dat was altijd circa 50%. Wat betreft de spreiding van de omzet was Duitsland tot 2011 het grootste afzetgebied; nu is dat de Verenigde Staten, wat grotendeels te maken heeft met de consolidatie van Conbraco. Door de slechte economische toestand was er in Spanje en Portugal helaas geen groei te zien.

De heer **Aalberts** licht de *trading update* over het eerste kwartaal 2012 toe. Er is een goede start gemaakt. De markt- en orderpositie van Aalberts Industries is versterkt met goede resultaten voor zowel Industrial Services als Flow Control. De investerings- en verbeteringsprogramma's worden verder vervolgd om zo de groei en de efficiency te verhogen. Er zijn goede initiatieven genomen door het op sommige locaties versterkte management. De vooruitzichten voor het hele jaar 2012 zijn onveranderd.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer **Holthuis** vraagt of er binnen de onderneming een *managementdevelopment*-programma is en of er voldoende gebruik gemaakt wordt van de potentie die er is omdat er steeds meer vrouwen afstuderen aan de universiteit - ook in de technische vakken - en hoe dat wordt gedaan.

De heer **Pelsma** antwoordt dat het bedrijf bestaat uit mensen en dat succes alleen maar behaald wordt met goede mensen. Er is een "Top 10 entrepreneurprogramma" gestart voor het zogenaamde derde echelon, de mensen die op dit moment nog geen groepsmaatschappij aansturen, maar waarvan verwacht wordt dat zij dat in de toekomst wel zouden

Algemene Vergadering

kunnen. Na de selectie is hen een persoonlijk ontwikkelingsplan aangeboden. Een voorbeeld van een succesvolle *high potential* is een manager bij Metalis die naar Clesse Industries is overgeplaatst als directeur. De heer Pelsma is voorzichtig met het binnenhalen van mensen van buitenaf en zegt dat het heel handig is om eigen mensen, waarvan de goede en slechte eigenschappen bekend zijn, hogere functies te geven.

De heer **Stevense** (Stichting Rechtsbescherming Beleggers) vindt het vreemd dat de grondstofprijzen niet doorberekend zijn en vraagt of dit een nawerking is. Voorts is bij Industrial Services een dip opgetreden in het derde kwartaal in de LED-industrie wegens een dalende vraag vanuit Azië, hetgeen de SRB bevreemdt.

Er was meer vraag naar tapkranen; is de vraag in de bier-/softdrinkindustrie dan niet conjunctuurgevoelig?

En hebben gasleveranciers geen last van vraaguitval in de woningmarkt?

Is het echt zo dat de vraag in de nucleaire industrie is toegenomen, terwijl de SRB ervan uitgaat dat deze industrie op een laag pitje is komen te staan?

De heer **Pelsma** antwoordt dat de marges van Flow Control om een aantal redenen zijn afgenomen. In september/oktober 2011 bestelde de groothandel minder, wat veroorzaakt werd door de onzekere situatie in Europa. Er zijn toen extra maatregelen genomen waarbij een behoorlijk aantal werknemers is afgebouwd. Verder is er op sommige locaties het management gewisseld en versterkt. De laatste twee acties zijn ten koste gegaan van het resultaat. De daling is echter geen trend, omdat in december de orders weer toenamen. Daarom zijn de vooruitzichten zoals ze zijn. Overigens zijn de grondstofprijzverhogingen wel degelijk doorberekend.

De LED-industrie in Azië was minder goed omdat er eerder al heel veel machines naar Azië verscheept waren en die productielijnen met vertraging werden opgebouwd. Verder is er nog wat voorraad in de pijplijn naar klanten toe, waardoor het volume afnam. Op zich is dit uiteindelijk een fantastische groeiemarkt en gelukkig worden er veel iPads and iPhones verkocht.

De bier- & softdrinkmarkt is meer warmte- dan conjunctuurgevoelig, aangezien Aalberts Industries levert aan zowel de bier- als aan de softdrinkindustrie; laatstgenoemde met name in de Verenigde Staten.

Producten voor de nucleaire industrie worden hoofdzakelijk in Frankrijk geleverd, waar veel centrales zijn.

In Nederland is de nieuwbouw wat minder florissant, maar elk jaar worden er ongeveer 400.000 ketels vervangen en in elke ketel worden zo'n 15-20 knelfittingen gebruikt. De vervangingsmarkt is dus ook heel belangrijk.

De heer **Stevense** vraagt naar de marges in de halfgeleiderindustrie.

Verder merkt hij op dat er een omslag in de Duitse machinebouw is geweest; eerst een stijging en vervolgens een daling. Wat waren de consequenties voor Aalberts Industries?

De heer **Pelsma** antwoordt dat de machinebouw vrij stabiel was. Machinebouw is een projectgedreven business, maar ook in het eerste kwartaal 2012 geeft de Duitse machinebouw nog steeds een stabiel beeld.

In het derde kwartaal was het volume in de halfgeleiderindustrie wat gedaald en vervolgens in het vierde kwartaal weer gestegen, maar de marge is niet onder druk.

De heer **Rienks** is van mening dat Lamers afwijkt van de andere groepsmaatschappijen. Het waren altijd bedrijven die iets produceerden en nu is een installatiebedrijf aangekocht.

Algemene Vergadering

Zo zijn er nog wel heel veel meer, maar willen we dat? De heer Aalberts heeft altijd gezegd: "Schoenmaker blijf bij je leest". De overname van Lamers is daar strijdig mee en de heer Rienks wil graag weten of dit de voorbode is voor het verleggen van grenzen. Bijna alles is het beste jaar ooit, maar de investeringen zijn nog aanzienlijk onder het topniveau, hoewel wel weer stijgend. Is er dan vroeger te veel geïnvesteerd of wordt er nu te zuinig gedaan? Wat is de verwachting daaromtrent?

De heer Rienks denkt dat Aalberts Industries waarschijnlijk terecht hoog opgeeft over *cross-selling*. Kunnen bijvoorbeeld ook Deense en Duitse producten in de Verenigde Staten verkocht worden? En andersom? Moet daar dan veel aan aangepast worden? Hoeveel ruimte is daarin?

De heer **Pelsma** antwoordt dat Lamers zo'n 80% als OEM'er levert, dus eigen systemen worden toegeleverd aan de producent. Het gaat om een hoogwaardige technologie voor hoogzuivere gassen met velerlei producten. Engineering wordt door Lamers gedaan en de concrete systeembouw vindt plaats in een *cleanroom*omgeving, hetgeen toch een eigen product oplevert. Voor 20% leveren zij zgn. "*hookup*"-systemen, hetgeen inderdaad een vorm van installatiewerk is. Het is absoluut niet de bedoeling de grenzen te verleggen; Aalberts Industries wil geen installatiebedrijf worden. De heer **Rienks** merkt op dat je ook ingenieursbureaus kunt kopen. De heer **Pelsma** vervolgt zijn toelichting dat Lamers in combinatie met Mogema en IDE een aanvulling is voor de halfgeleiderindustrie, zodat een completer pakket geleverd kan worden. De heer **Aalberts** voegt daaraan toe dat de gas-systemen van Lamers op de basisframes gebouwd worden en zo wordt een meer compleet product geleverd aan de klant.

In 2005, 2006 en 2007 is meer dan EUR 100 miljoen geïnvesteerd. In 2008 leek het tot aan het einde van het jaar nog steeds een heel goed jaar te worden, maar de crisis sloeg uiteindelijk ook bij Aalberts Industries toe. Sommige bestellingen voor productiemiddelen worden pas na 8 tot 12 maanden geleverd. Door de crisis was er dan ook in de afgelopen paar jaar capaciteit over. Daarnaast is er veel geïnvesteerd in nieuwe producten. Wat betreft de investeringen voor 2012 en 2013 meldt de heer **Eijgendaal** dat de budgetten EUR 90 à 100 miljoen voor 2012 laten zien, waarin ook nieuwe vestigingen, die in Polen en India en China gestart zijn of worden, zijn opgenomen. Over 2013 worden nu geen concrete uitspraken gedaan.

De heer **Pelsma** merkt op dat *cross-selling* zeker vanuit Europa naar de Verenigde Staten kan plaatsvinden. Dat wordt al jaren gedaan, met name producten die gemaakt zijn in het Verenigd Koninkrijk en Hongarije, bijvoorbeeld de insteekfitting van Pegler Yorkshire die verkocht wordt door Elkhart Products. Het exportpakket wordt in de komende jaren vergroot. Bijvoorbeeld de in Nederland geproduceerde roestvast stalen fittingen kunnen heel goed in de Verenigde Staten verkocht worden. Daar zijn nog heel veel kansen en de bestaande activiteiten zullen groeien.

De heer **Van der Helm** (Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling) geeft de Directie een groot compliment met de resultaten, met name in de persoon van de heer Aalberts die de onderneming naar grote hoogte heeft weten te brengen. Duurzaamheid gaat niet alleen over plantjes, maar over *People, Planet en Profit*. Wat had het mooi kunnen zijn wanneer er meer aandacht was besteed aan duurzaamheid. Is Aalberts Industries niet duurzaam? Dat is niet terug te vinden in het jaarverslag. Vorig jaar zijn er toezeggingen gedaan op het gebied van kwantitatieve rapportage. De aandeelhouders willen graag weten wat de onderneming daaraan doet. Grote beleggers kunnen niet investeren in Aalberts Industries, want die zijn gebonden aan de Principles of Responsible

Algemene Vergadering

Investment van de Verenigde Naties. Kan de Directie toezeggen dat doelstellingen en resultaten op de belangrijkste prestatie-indicatoren helder wordt weergegeven (meten is weten)? De VBDO is wel blij dat er dit jaar een kop “Verantwoord Ondernemen” is opgenomen in het jaarverslag.

Kan de Directie toezeggen dat wereldwijd geaccepteerde rapportagenormen als uitgangspunt genomen worden, die extern, onafhankelijk, geverifieerd kunnen worden, bijvoorbeeld GRI? De VBDO kan zich overigens niet vinden in het feit dat de accountant niet aanwezig is om uitleg te geven in de aandeelhoudersvergadering.

Communicatie vindt plaats met *stakeholders*; er wordt hier niets concreets over vermeld. Hoe geeft Aalberts Industries vorm aan de communicatie met *stakeholders*?

Er is toegezegd te werken aan een wereldwijd Code of Conduct. Is die nu ontwikkeld en wordt die door toeleveranciers ondertekend?

De heer **Van der Lugt** (bedrijfsjurist van Aalberts Industries) merkt op dat er wel degelijk grote stappen zijn gezet op het gebied van duurzaamheid en Aalberts Industries doet er wereldwijd ook heel veel aan. De doelstellingen en het beleid zijn, zoals vermeld in het jaarverslag, nader uitgewerkt op de website. Dit jaar is bij een selectie van groepsmaatschappijen gedetailleerd uitgevraagd wat zij belangrijk vinden met betrekking tot duurzaam ondernemen. Er zijn tevens KPI's besproken met het lokale management die mede zijn opgesteld aan de hand van de wijzigingen van de OESO-richtlijnen, de UN Global Compact en andere ontwikkelingen op dit gebied. Zoals in het jaarverslag te lezen is, is er inderdaad een Code of Conduct ontwikkeld, die op de website te vinden is. De Code of Conduct bevat bijvoorbeeld een principe dat Aalberts Industries de leveranciers mede op basis van de Code of Conduct selecteert. Dit is naar de groepsdirecteuren gecommuniceerd en zij zullen het verder uitzetten in hun organisatie.

De Directie voelt zich nog niet voldoende comfortabel bij de kwaliteit van de uitkomst van de kwantitatieve rapportage. Sommige uitkomsten bleken door interpretatieverschillen niet helemaal juist te zijn. Eerst moeten de indicatoren en de rapportage rondom verantwoord ondernemen voldoende concreet en betrouwbaar zijn voordat ze extern geverifieerd dan wel in het jaarverslag gerapporteerd kunnen worden.

De *stakeholder* dialoog is ook op de website uiteengezet. Bij elke groep *stakeholders* staat vermeld wat de doelstellingen zijn en daarin worden tevens de hoofdpunten van het beleid genoemd.

De heer **Van der Helm** merkt op best te willen helpen met het vaststellen van de KPI's. Het verbaast hem enigszins dat de gestelde vragen niet beantwoord zijn door de Raad van Bestuur en dat de antwoorden niet vermeld zijn in het jaarverslag; dit punt van de agenda is niet bespreking van de website maar van het jaarverslag. Toezeggingen die gedaan zijn verwacht hij terug in het jaarverslag. Duurzaamheid hoort in de kernstrategie thuis.

De heer **Spanjer** merkt op gelezen te hebben dat Aalberts Industries 25 jaar genoteerd is aan de Amsterdamse beurs met een goed gevolg. Aandeelhouder FMR heeft het aandelenpakket verhoogd met bijna 5%. Hoe heeft de Directie dat vernomen?

Hoeveel procent van de autonome groei is te danken aan *cross-selling*?

Waarom is de omzet in het Verenigd Koninkrijk gedaald?

In Spanje en Portugal zijn de mensen heel goed opgeleid. Heeft Aalberts Industries een intern uitzendbureau om die goed opgeleide mensen te kunnen gebruiken?

De heer **Eijgendaal** merkt op dat FMR voor Fidelity staat en FMR grote belangen houdt in meerdere bedrijven. Zo'n melding wordt via AFM bekendgemaakt. De Directie heeft goede contacten met Investor Relations, zoals FMR.

Algemene Vergadering

De heer **Pelsma** merkt op dat *cross-selling* een belangrijk groeimodel voor Aalberts Industries is. De schatting is dat dit 2-3% van de autonome groei uitmaakt. In 2011 was er meer dan 10% groei in *cross-selling*. Dit is een continue bron van groei, maar dat gaat niet vanzelf en er wordt hard aan gewerkt.

In het Verenigd Koninkrijk zijn beide activiteiten te vinden: Flow Control en Industrial Services. Bij de laatste is geen management gewisseld. De residentiële markt in het Verenigd Koninkrijk is niet geweldig en daar heeft Flow Control zeker last van gehad. Een arbeiderspool is er niet; een middel dat wel gebruikt is, is werktijdverkortung. De groepsmaatschappijen zijn op veel vlakken zeer specialistisch en het is niet eenvoudig gebleken te schuiven met werknemers. Wel kan bij Industrial Services bij drukte soms werk naar een andere locatie gebracht worden. Zo is bijvoorbeeld werk uit Zweden naar Duitsland gebracht.

De heer **Tomić** (VEB en met volmachten van 217.761 aandelen) complimenteert de Directie met het succes.

Het is opvallend dat de marge van Flow Control in de laatste jaren is gedaald. Wat maakt nou dat er dit jaar weer een stijging te verwachten is?

Er zijn bepaalde voorwaardelijke verplichtingen aangegaan tot afname van koper en messing. Is dat iets wat in het komende jaar moet worden afgenomen? Waar is het van afhankelijk?

De heer **Pelsma** antwoordt dat de marge inderdaad in het verleden hoger was en dat het de doelstelling is daarop terug te komen. De afgelopen jaren heeft de constructiemarkt, met name de nieuwbouw, mindere tijden gekend, bijvoorbeeld in de Verenigde Staten. Men zou het dan ook om kunnen draaien en vragen hoe het mogelijk is dat deze marge nog steeds gehaald wordt. De drie redenen van margedaling zijn eerder tijdens deze vergadering al gegeven. Er zijn veel initiatieven genomen om dit jaar weer boven de 10% marge uit te komen. De heer **Eijgendaal** voegt daaraan toe dat er nog twee belangrijke effecten bijkomen. Er is een aantal grote acquisities gedaan, waaronder Conbraco in 2010. De gemiddelde EBITA-marge bij aankoop was 5-6% en dat heeft een behoorlijk groot effect op de totale marge. Het duurt een aantal jaren om deze marges op te kunnen krikken.

Wat betreft de koper- en messingcontracten is het zo dat de totale Flow Control-groep, met name in Europa, voor drie tot vijf maanden een koopovereenkomst aangaat, zodat de lokale groepsmaatschappijen inkoopvoordelen krijgen. De in de jaarrekening genoemde contracten zijn inmiddels alweer vervangen door nieuwe. Dit is niets nieuws, maar nu voor het eerst zo gerapporteerd.

De heer **Heinemann** spreekt zijn dank en waardering uit voor de fraaie resultaten in het afgelopen jaar en de jaren daarvoor. De Directie en werknemers zullen het niet altijd makkelijk gehad hebben in deze economisch moeilijke tijden.

Aalberts Industries is als *hightech* onderneming actief in markten waar vrij veel zeldzame aardmetalen gebruikt worden, waaronder titanium. In hoeverre is de onderneming daarvan afhankelijk? Deze mineralen schijnen alleen in China gedolven te worden en worden steeds schaarser. Zijn er contacten met China om zich in de toekomst van deze mineralen te verzekeren?

Er is een structureel toenemende vraag naar technische en natuurwetenschappelijke vakkrachten en die zijn steeds minder beschikbaar. Hoe denkt Aalberts Industries deze krachten in de toekomst aan te kunnen trekken en duurzaam aan zich te kunnen binden?

Algemene Vergadering

De heer **Pelsma** antwoordt dat Aalberts Industries zeer beperkt gebruikmaakt van zeldzame aardemetalen. Op kleine schaal wordt titanium gebruikt in speciale afsluiters maar dat is zo weinig, dat dat geen problemen zal opleveren.

Inderdaad is er zeker in Nederland minder interesse voor een wetenschappelijke opleiding. Mensen worden vaak bij de groepsmaatschappijen zelf opgeleid. Daar wordt op diverse locaties ruim aandacht aan geschonken.

De heer **Spanjer** merkt op dat er is gerapporteerd dat in 2011 bij vergaderingen met de Raad van Commissarissen het aanwezigheidspercentage 83% was. Was er dan tijdens geen enkele vergadering een complete Raad aanwezig? En wat is de reden?

De **voorzitter** antwoordt dat het niet zo is, dat er nooit een complete raad aanwezig was. In een paar gevallen was het zo dat een commissaris andere verplichtingen had. Het streven is dat in 2012 het percentage hoger zal zijn.

De heer **Borger** (collega van de heer Van der Helm van de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling) feliciteert de Directie met de goede financiële resultaten. In 2011 zijn de richtlijnen voor duurzaam ondernemen herzien en is daar een hoofdstuk aan toegevoegd over mensenrechten. Volgt Aalberts Industries deze ontwikkelingen? Op welke manier voert Aalberts Industries een risicoanalyse uit op het thema mensenrechten in de keten?

Er zijn plannen om internationale regels op te stellen om remuneratie te koppelen aan duurzaamheid. Waarom is dit niet geïmplementeerd bij Aalberts Industries? Kan hij de toezegging krijgen dat deze koppeling in het huidige jaar gelegd wordt?

De heer **Van der Lugt** meldt dat er is geprobeerd de belangrijkste onderwerpen te verwerken in de Code of Conduct. Veel van de abstracte normen die door OESO worden gegeven moeten nog geconcretiseerd worden in gedragscodes, wat dan ook door Aalberts Industries is gedaan. Er is bij Aalberts Industries geen sprake van kinderarbeid noch dwangarbeid. In de meeste landen waar Aalberts Industries aanwezig is, is dat namelijk al bij wet verboden. In de landen waar het misschien wat minder geaccepteerd is om dergelijke normen in de wet vast te leggen, zijn er al sinds jaren lokale gedragscodes ingesteld om dergelijke zaken te voorkomen. Bij het onderzoek dat vorig jaar is gedaan bij de groepsmaatschappijen is ook specifiek op deze onderwerpen doorgevraagd.

De heer **Borger** vraagt of het dan zo is dat, wanneer in de nationale wetgeving van bijvoorbeeld India deze zaken zijn opgenomen, er dan niet verder meer gekeken wordt naar de leveranciers of toeleveranciers daarvan.

De heer **Van der Lugt** antwoordt dat zolang de Code of Conduct nog niet geheel geïmplementeerd is, er wel selectiecriteria zijn waaraan leveranciers dienen te voldoen. Het zou ondenkbaar zijn dat Aalberts Industries zaken doet met bedrijven die hun winst halen uit kinderarbeid.

De **voorzitter** beantwoordt de vraag over het beloningsbeleid. Het huidige beleid gaat uit van een aantal financiële criteria, zoals werkkapitaal, autonome groei en de winst per aandeel en de Raad van Commissarissen is van mening dat dat goed werkbare doelstellingen zijn en is op dit moment niet van plan andere criteria daaraan toe te voegen.

De heer **Burgers** (Add Value Fund) spreekt zijn welgemeende complimenten uit voor de resultaten en de bereikte progressie in het beste jaar ooit. Heel bijzonder omdat dat heeft plaatsgevonden tegen de achtergrond van uitdagende economische en financiële omstandigheden. Een geoliede machine en de vooruitzichten bevestigen dat.

Algemene Vergadering

Een aantal keren wordt het fenomeen *key accountmanagement* genoemd in het jaarverslag. Kan hij daar een toelichting op krijgen? Is het mogelijk aan te geven welke groei er globaal heeft plaatsgevonden bij de belangrijkste partners?

In het Verslag van de Raad van Commissarissen wordt melding gemaakt dat de strategie tot aan 2015 is besproken. Sinds vorig jaar is de heer Van der Bruggen, CEO van Imtech waar een strategisch driejarenplan gebruikelijk is, toegetreden tot de Raad van Commissarissen. Gaat Aalberts Industries ook een strategisch plan tot 2015 presenteren?

De heer **Pelsma** licht toe dat het *key accountmanagement* zowel binnen Industrial Services als Flow Control een steeds belangrijker instrument wordt. Een voorbeeld bij Flow Control is dat partijen steeds groter worden om hun eigen processen te kunnen stroomlijnen. Bij Industrial Services wordt het *key accountmanagement* verder verbeterd, zoals Lamers-producten die ook verkocht kunnen worden, gecombineerd met andere Industrial Products-producten aan bijvoorbeeld de halfgeleiderindustrie. Daarnaast is er bij Industrial Services het effect van de globalisering; bijvoorbeeld een klant als Schneider, waar in Frankrijk voor geproduceerd wordt, wil ook een samenwerking in Polen en India. Vandaar de uitbreiding van de locaties.

Het strategisch plan is voor de onderneming zelf bedoeld en wordt door de Directie en commissarissen geëvalueerd. Qua acquisities is wel bekend wat de wensen zijn, maar die moeten ook beschikbaar zijn. Het is voor de onderneming belangrijk waarheen het pad leidt en dat moet door het jaar heen steeds geëvalueerd en verbeterd worden. De **voorzitter** haakt daarop in en zegt dat iedereen nu al voorzichtig is om voor het hele jaar 2012 uitspraken te doen, laat staan concreter te kunnen worden over de komende jaren.

De heer **Tomić** (VEB) wil graag een toelichting hebben op de pensioenverplichtingen richting werknemers. In het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Frankrijk zijn toegezegde pensioenregelingen, hetgeen wordt gebaseerd op een aantal aannames, waaronder een verwacht beleggingsrendement, wat nu hoger is ingeschat dan in het voorgaande jaar.

De heer **Eijgendaal** meldt dat specifiek in het Verenigd Koninkrijk aannames worden gedaan aan de hand van berekeningen door externe gecertificeerde actuarissen. De reden dat die rendementen daar fors hoger liggen dan in Duitsland en Frankrijk, waar het slechts om een aanvulling van een staatspensioen gaat, is dat het hier gaat om een volwaardige pensioenregeling (eindloonregeling). Het bedrijf moet in dat aparte pensioenfonds die verplichtingen opbouwen. 30% van die pot is aan vastrentende waarden gekoppeld en 70% is aan aandelen gerelateerd. De mix leidt tot een gemiddeld percentage. In sommige gevallen kan er geen inschatting gemaakt worden en loopt het daardoor via de winst-en-verliesrekening. Dat geldt specifiek voor de situatie in Nederland (groot- en kleinmetaal). Die pensioenfondsen kunnen niet per individu een berekening overleggen. De verplichting voor de pensioenen ligt daar dus niet bij Aalberts Industries. Verder kan Aalberts Industries niet verplicht worden om bij te storten in het bedrijfstakpensioenfonds. Op de vraag of er indicaties zijn dat de pensioenfondsen binnenkort wel per individuele deelnemer een berekening zullen kunnen overleggen, antwoordt de heer **Eijgendaal** dat hij niet denkt dat dat mogelijk zal zijn, gezien de omvang en structuur van de Nederlandse bedrijfstakpensioenfondsen.

De heer **Heinemann** vraagt wat de rentevoet is bij de berekening van de contante waarden van pensioenverplichtingen. Is dat de marktrente of iets hoger, of is dat een rekenrente? De heer **Eijgendaal** antwoordt dat het een rekenrente betreft, die volgens IFRS wordt toegepast en tussen 4 en 5% ligt, afhankelijk per land.

Algemene Vergadering

De heer **Burgers** (Add Value Fund) vraagt hoe het nu verder gaat met het juridisch geschil in verband met de mededingingsboete, nu er door de Europese Commissie beroep is ingesteld bij de Hof van Justitie. De bankgaranties zijn vrijgegeven. Wat is nu de stand van zaken? In theorie zou het mogelijk zijn dat de Europese Commissie toch in het gelijk wordt gesteld. Is er kans op een schadevergoeding? Verder graag een toelichting op punt 22 van de jaarrekening “overige bedrijfsopbrengsten”; zijn dat bepaalde restituties die voortkomen uit dit proces?

De **voorzitter** meldt dat er helaas geen schadeclaim ingediend kan worden voor mogelijk verlies omdat de beurswaarde of financieringslasten de onderneming in moeilijkheden hebben gebracht. De heer **Eijgendaal** meldt dat de overige bedrijfsopbrengsten hier helemaal los van staan en te maken hebben met een drietal branden waar de verzekering een uitkering over heeft gedaan. De kosten van de heropbouw zijn opgenomen op andere plaatsen in de winst-en-verliesrekening. Per saldo is daar een kleine bate uitgekomen. Wat betreft de boete meldt hij dat binnen twee weken na de uitspraak de afgegeven bankgaranties inderdaad vrijgegeven zijn. Daarna zijn er geen rentekosten meer gemaakt. Deze kosten kunnen niet geclaimd worden. De advocaatkosten wel, maar pas nadat alles afgehandeld is. Het is nu nog een schriftelijke exercitie met procedurele stukken. Over de termijn waarop de afhandeling zal plaatsvinden is alleen te speculeren.

De heer **Tomić** (VEB) betreurt het dat de accountant niet aanwezig is. Heeft de accountant niet bij de onderneming aangegeven graag bij de Algemene Vergadering aanwezig te zijn? Valt dit te heroverwegen?

De **voorzitter** wijst erop dat dit besluit in de aandeelhoudersvergadering van 2004 is genomen en dat er sindsdien nog nooit schriftelijk vragen zijn gesteld. Aangezien er geen vragen zijn, is er dan ook niet veel aanleiding om dit te heroverwegen.

De heer **Tomić** is van mening dat een besluit van acht jaar geleden achterhaald is en dat bij de meeste jaarvergaderingen de accountant aanwezig is. Er is nu een drempel ingebouwd; in een vergadering de accountant bevragen is een normale gang van zaken. De **voorzitter** zegt toe dit voor de volgende vergadering te heroverwegen.

De heer **Van Schalkwijk** komt terug op de eerdere opmerking “schoenmaker blijf bij je leest”. Aalberts Industries is nu van het pad gestapt. Jammer dat er dan ook niet is gekeken naar de vorig jaar gesuggereerde acquisitie van Gamma.

Is Aalberts Industries wel voorbereid op wat er in Duitsland gaande is op het gebied van zonne-energie? De markt zal daar ontzettend aantrekken vanwege de goede subsidie-regelingen.

Kan de Raad van Commissarissen een remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen en Directie vaststellen net zoals bij DSM? Een percentage van de winst die uitbetaald wordt aan de aandeelhouders wordt gereserveerd voor de lange- en kortetermijnbeloning.

De **voorzitter** beantwoordt eerst de laatste vraag ten aanzien van het beloningsbeleid. De beloning van de Raad van Commissarissen is een vaste vergoeding en dit jaar zijn er geen plannen die te wijzigen. Voor de Directie wordt zeer zeker rekening gehouden met de behaalde resultaten en dit is gekoppeld aan een aantal KPI's. Als er geen winst gemaakt wordt, wordt er ook geen bonus betaald.

De heer **Pelsma** meldt dat de markt voor zonne-energie op dit moment niet echt goed is in Duitsland. Aalberts Industries is daarin actief met de groepsmaatschappij Meibes, met

Algemene Vergadering

name op het gebied van warm water via zonnepanelen. Helaas zijn de subsidies daarvoor teruggedraaid, maar desalniettemin wordt er heel hard aan de weg getimmerd. Met Gamma is geen enkel raakvlak of aansluiting te vinden. Daarentegen passen Lamers, DEC en Baum heel erg goed bij de bestaande activiteiten. Lamers geeft de onderneming bijvoorbeeld een betere positie bij de klanten en DEC en Baum passen in het netwerk voor oppervlaktebehandeling. Bij Gamma is geen sprake van dit soort argumenten.

Hiermee sluit de **voorzitter** dit agendapunt af.

3. Vaststelling van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar 2011

De **voorzitter** gaat, in overeenstemming met het door de Raad van Commissarissen gesteunde voorstel van de Directie, over tot het voorstel tot vaststelling van de jaarrekening 2011. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en van een goedkeurende accountantsverklaring voorzien.

Er zijn geen vragen en de **voorzitter** geeft uitleg over de werking van het stelsysteem en de stemkastjes alvorens over te gaan tot stemming met een testvraag, wat vlekkeloos verloopt.

De jaarrekening is vastgesteld met 73.573.044 stemmen voor, 21.232 stemmen tegen en 336 onthoudingen.

4. Wijziging verantwoordelijkheden Directie

De **voorzitter** meldt dat in oktober 2011 bekend is gemaakt dat er is voorgenomen de heer Pelsma te benoemen als CEO. De heer Aalberts zal na afloop van deze vergadering de dagelijkse leiding van Aalberts Industries dan ook aan de heer Pelsma overdragen. De heer Aalberts blijft statutair directeur met de functie President. Hij was CEO vanaf de oprichting in 1975, dus 37 jaar. Er zijn maar heel weinig CEO's die een dergelijk track-record hebben. De Raad heeft bij het voornemen gekeken naar de continuïteit en stabiliteit van de onderneming en is met volledige ondersteuning van de heer Aalberts tot dit besluit gekomen. De heer Aalberts zal zich onder andere bezighouden met acquisities, benoemingen van senior management en externe betrekkingen. De heer Pelsma heeft reeds een lange staat van dienst bij Aalberts Industries en de voorzitter geeft de heer Pelsma het woord om dit nader toe te lichten.

De heer **Pelsma** dankt de Raad van Commissarissen voor het gestelde vertrouwen in hem. Het is toch heel wat om iemand als de heer Aalberts op te mogen volgen. Het is een enorm voorrecht om de dagelijkse leiding van hem over te nemen en de heer Pelsma hoopt samen met de heren Aalberts en Eijgendaal en vele, vele andere enthousiaste mensen een nog groter succes te kunnen maken van Aalberts Industries. De heer Pelsma is in de afgelopen 13 jaar verantwoordelijk geweest voor VSH Fittings in Hilversum, vervolgens Flow Control Noord-Europa en later ook Duitsland. Per oktober 2008 is hij benoemd tot Chief Operating Officer, waarbij hij onder andere de samenwerking tussen de groepsmaatschappijen heeft verbeterd. Om al die jaren te mogen samenwerken met de heer Aalberts was een buitengewone ervaring. Het overgeven van de dagelijkse leiding is in feite al stap-voor-stap gebeurd. Een onderneming wordt ten slotte ook steen-voor-steen

Algemene Vergadering

gebouwd. Er zijn heel veel mensen werkzaam in de groep. Samen heeft dit fantastische team Aalberts Industries gemaakt tot wat het nu is. De heer Aalberts heeft veel mensen een kans gegeven. Mensen zijn de basis van het succes. Er zijn ongelooflijk veel mogelijkheden voor Aalberts Industries: meer efficiency, meer verkoop van Flow Control in Azië, markten als gas en stadsverwarming, nog meer producten bundelen en leveren aan de klant. Ook markten als stadsverwarming, utiliteit en industrie kunnen versneld ontwikkeld worden. En de globalisering niet te vergeten. Autonome groei combineren met acquisities. Eén plus één moet drie zijn bij acquisities.

Het is voor de heer Pelsma een voorrecht om dit te mogen doen en hij hoopt nog vele jaren samen te mogen werken met de heren Aalberts en Eijgendaal. De heer Pelsma dankt nogmaals de Raad van Commissarissen en de heer Aalberts, ook voor de jaren die nog komen. Hij stelt voor te blijven genieten, plezier te hebben, en zaken te doen met een lach.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid tot het stellen van vragen of het maken van opmerkingen.

De heer **Rienks** heeft gemist wat voor gevolgen deze wijziging heeft voor het salaris van de heren. Ook vraagt hij hoe de commissarissen in de gaten zullen houden of de heer Aalberts werkelijk het stokje overgeeft. De heer Pelsma moet het laatste woord hebben. Is er precies gedefinieerd wie wat gaat doen?

De **voorzitter** meldt dat het salaris van de heer Aalberts niet verlaagd en niet verhoogd is. De heer Aalberts blijft statutair directeur. Hoe het op termijn gaat, moet nog gezien worden. Het salaris van de heer Pelsma is omhooggetrokken naar het niveau van de heer Aalberts.

De Raad van Commissarissen zal erop toezien hoe de samenwerking verloopt. Het belangrijkste is dat de heren de intentie hebben om er iets goeds en duurzaam van te blijven maken. Deze gang van zaken wordt door hen beiden ondersteund, hetgeen de basis is. De Raad van Commissarissen heeft er wel een beeld van hoe het loopt; het team heeft al jaren een goede harmonie getoond. De heer Pelsma zal nu ook taken moeten afstaan aan anderen.

Hiermee sluit de **voorzitter** dit agendapunt af.

5. Behandeling reserverings- en dividendbeleid

De **voorzitter** meldt dat Aalberts Industries het voornemen heeft haar dividendbeleid over het verslagjaar 2011 te continueren, dus 75% van het nettoresultaat vóór amortisatie wordt bestemd voor verdere groei en versterking van de financiële positie van de onderneming, terwijl circa 25% wordt uitgekeerd aan aandeelhouders bij wijze van keuze-dividend in contanten of in aandelen.

De heer **Rienks** stelt dat een *pay-out*percentage van 25% goed is voor een onderneming die hard groeit en waar het eigen vermogen niet groot is. De behoefte aan investeringen blijft nu redelijk beperkt. Er worden nog steeds overnames gedaan maar daar wordt relatief minder aan uitgegeven. Het *pay-out*percentage zou inmiddels best opgeschroefd kunnen worden naar 40%. Als er toch een grote overname wordt gedaan, kan er altijd nog voor gekozen worden om een keer minder uit te betalen. Hij verzoekt de Directie en Raad van Commissarissen dan ook het percentage te verhogen.

Algemene Vergadering

De **voorzitter** merkt op dat de voorkeur ernaar uitgaat dat Aalberts Industries groeit en acquisities kan doen uit eigen middelen, ondersteund met bankfinanciering die snel terugbetaald kan worden. Er is nu geen aanleiding om dit beleid te veranderen. Dit onderwerp blijft uiteraard in de toekomst een punt van heroverweging.

Hiermee sluit de **voorzitter** dit agendapunt af.

6. Vaststelling van het dividend over het boekjaar 2011

De **voorzitter** stelt het voorstel tot dividendbetaling aan de orde. Uit de bestemming van het resultaat vloeit een dividend voort van EUR 0,34 in contanten per gewoon aandeel met een nominale waarde van EUR 0,25. De voorzitter verzoekt de vergadering om goedkeuring. Bij aanvaarding van het dividendvoorstel door de Algemene Vergadering zal het dividend met ingang van 25 mei 2012 betaalbaar worden gesteld. Het stockdividend zal op 23 mei 2012 nabeurs worden vastgesteld, zodanig dat de waarde van het dividend in aandelen vrijwel overeenkomt met de waarde van het contante dividend. De uitkering in aandelen kwalificeert als een uitzondering op de prospectusplicht op de Wet van het financieel toezicht. In de op 30 april 2012 te plaatsen betaalbaarstellingsadvertentie wordt een en ander verder toegelicht.

Er zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 74.494.097 stemmen voor, 10.364 stemmen tegen en 125 onthoudingen.

7. Verlening van decharge aan de leden van de Directie die zitting hadden in 2011 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2011

De **voorzitter** verzoekt conform artikel 29, sub 6 van de statuten aan de vergadering om decharge aan de Directie te verlenen voor het door haar in het betreffende boekjaar gevoerde beleid voor zover dat beleid uit de jaarrekening blijkt.

De heer **Spanjer** vraagt of er na de verschuiving in de Directie volgend jaar te lezen zal zijn wat de verantwoordelijkheden van de Directie zijn. De **voorzitter** merkt op bij punt 4 al aangegeven te hebben dat de dagelijkse leiding van de onderneming wordt overgedragen aan de heer Pelsma. De heer Aalberts gaat zich bezighouden met een aantal aspecten zoals acquisities, benoemingen van senior management en externe betrekkingen. De heer **Spanjer** wil graag weten welke taken de heer Pelsma afstoot en aan wie. De **voorzitter** denkt niet dat die zaken gerapporteerd zullen worden. De Raad van Commissarissen zal erop toezien dat alles volgens planning verloopt en het is de verantwoordelijkheid van de heer Pelsma om delen van zijn huidige takenpakket te delegeren. Het is duidelijk wie er welk takenpakket heeft.

Er zijn geen verdere vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 74.238.368 stemmen voor, 227.489 stemmen tegen en 502 onthoudingen.

8. Verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen die zitting hadden in 2011 voor het gehouden toezicht op het gevoerde beleid in het boekjaar 2011

Algemene Vergadering

De **voorzitter** verzoekt conform artikel 29, sub 6 van de statuten tot decharge van de Raad van Commissarissen voor het door hen in het betreffende boekjaar gehouden toezicht op het gevoerde beleid, voor zover dat beleid uit de jaarrekening blijkt.

Er zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 74.240.019 stemmen voor, 228.504 stemmen tegen en 331 onthoudingen.

9. Bezoldiging Raad van Commissarissen

De **voorzitter** meldt dat de Raad van Commissarissen voorstelt om de beloning ongewijzigd voort te zetten, te weten EUR 40.000 per lid en EUR 50.000 voor de voorzitter per jaar en vraagt de Algemene Vergadering conform artikel 10, lid 1 van het Reglement voor de Raad van Commissarissen de beloning overeenkomstig dit voorstel vast te stellen.

Er zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 74.467.344 stemmen voor, 1.899 stemmen tegen en 1.646 onthoudingen.

10. Aanwijzing Directie uitgifte van gewone aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen

De **voorzitter** stelt aan de orde punt A, de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat, na goedkeuring van de prioriteit, bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen, welke aanwijzing is verleend tot 21 oktober 2012, te verlengen tot 26 oktober 2013. De (verlenging van de) aanwijzing geldt tot het maximaal als stockdividend uit te geven aantal gewone aandelen op basis van agendapunt 6. Voorts stelt de voorzitter aan de orde punt B, de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat, na goedkeuring van de prioriteit, bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, welke aanwijzing is verleend tot 21 oktober 2012, te verlengen tot 26 oktober 2013. De (verlenging van de) aanwijzing geldt tot maximaal tien procent (10%) van het uitstaande aandelenkapitaal op het moment van uitgifte.

Over punt A, "In verband met stockdividend", zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 74.359.278 stemmen voor, 107.832 stemmen tegen en 1.317 onthoudingen.

Over punt B, "Overig", zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 74.180.791 stemmen voor, 279.324 stemmen tegen en 10.526 onthoudingen.

11. Aanwijzing Directie beperking en uitsluiting voorkeursrecht

De **voorzitter** meldt dat voorgesteld wordt om de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat, na goedkeuring van de prioriteit, bevoegd is tot uitsluiting of beperking van het voorkeursrecht, in geval van uitgifte van gewone aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, welke aanwijzing is verleend tot 21 oktober 2012, te verlengen tot 26 oktober 2013.

Er zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 73.823.230 stemmen voor, 649.327 stemmen tegen en 650 onthoudingen.

Algemene Vergadering

12. Machtiging inkoop aandelen

De **voorzitter** meldt dat overeenkomstig het gestelde in artikel 7.3 van de statuten wordt voorgesteld om de machtiging aan de Directie, om namens de vennootschap, anders dan om niet, eigen aandelen in te kopen met een maximum van 10% van het uitstaande aandelenkapitaal, welke aanwijzing is verleend tot 21 oktober 2012, te verlengen tot 26 oktober 2013. De vennootschap zal ingevolge de machtiging gewone aandelen mogen verwerven door alle overeenkomsten, waaronder begrepen beurs- en onderhandse transacties, voor een prijs die niet hoger is dan 110% van de koers waartegen de aandelen blijkens de Officiële Prijscourant Euronext Amsterdam gedurende de vijf beursdagen, voorafgaande aan de dag van de verkrijging, ter beurze zijn verhandeld.

Er zijn geen vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 73.361.697 stemmen voor, 68.762 stemmen tegen en 152.886 onthoudingen.

13. Herbenoeming accountant

De **voorzitter** stelt het voorstel aan de orde om over het jaar 2012 het accountantskantoor PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te herbenoemen als registeraccountant, zoals bedoeld in artikel 29, lid 3 van de statuten.

De heer **Stevense** merkt op dat het jaar 2012 al bijna vier maanden oud is en nu moet de accountant nog benoemd worden voor dit jaar. Is het niet beter volgend jaar eenmalig voor de duur van twee jaar een accountant te benoemen? Nu zou de vergadering kunnen beslissen niet akkoord te gaan met het voorstel, maar dan moet een nieuwe accountant alsnog helemaal ingewerkt worden. Wordt de benoeming van te voren gedaan dan kan deze de zaak vanaf direct per 1 januari volgen.

De **voorzitter** merkt op dat de accountant nog geen werkzaamheden heeft verricht over het jaar 2012. Hij zal het verzoek van de heer Stevense voor volgend jaar meenemen in de overwegingen.

Er zijn geen verdere vragen en er wordt tot stemming overgegaan. Dit voorstel is aangenomen met 73.327.347 stemmen voor, 31.693 stemmen tegen en 218.360 onthoudingen.

14. Mededelingen en rondvraag

De **voorzitter** meldt dat er geen mededelingen zijn en stelt de vergadering in de gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer **Rienks** heeft twee appeltjes te schillen met de heer Aalberts. Er stond een artikel in het NRC van afgelopen dinsdag, waarin de heer Aalberts zich heeft uitgelaten dat je geen peil kunt trekken op beleggers en analisten. De heer Rienks voelt zich aangesproken als aandeelhouder. De heer Aalberts zegt daarin dat beleggers en analisten telkens iets anders zeggen, met name wat dan in de mode is. Dit is een beschuldiging van dingen die wat de heer Rienks betreft niet waar zijn. Volgend jaar vraagt hij namelijk weer om een *pay-out* ratio van 40%.

De **voorzitter** stelt voor dat de heer Rienks dit na de vergadering met de heer Aalberts bespreekt.

De heer **Rienks** vervolgt met zijn tweede punt dat de heer Aalberts nooit iets heeft verteld over bedrijven die verdwijnen. Hij heeft het jaarverslag van 2007 vergeleken met dat van

Algemene Vergadering

2011. Wat is er gebeurd met Kall Schanktechnik, Hærderiet, Machinefabriek Dedemsvaart en Eurocast?

De heer **Aalberts** merkt allereerst op dat de kop van een krant bepaald wordt door de redactie. Hij heeft alleen dingen gezegd die werkelijk gemeend zijn en die hij echt zelf heeft meegemaakt. Hij raadt de heer Rienks aan het niet persoonlijk te nemen, maar deze ervaringen heeft hij vaak, met vooral institutionele beleggers, gehad.

De door de heer Rienks genoemde verdwenen bedrijven hadden een omzet van tussen EUR 3 en 6 miljoen. Drie daarvan zijn gesloten omdat ze niet rendabel waren en waarvan vaak de *assets* zijn verkocht. Eén ervan is ingeschoven in een andere groepsmaatschappij. Veel van de betreffende werknemers zijn nu werkzaam in zusterbedrijven.

De heer **Flapper** heeft de heer Aalberts de vorige dag gezien bij een uitzending van RTLZ, wat hem heeft doen besluiten naar deze vergadering te komen. Hij wil de heer Aalberts graag complimenteren met de simpele en duidelijke uitleg die hij geeft. Hij wil graag een van de beste ondernemers van Nederland de hand schudden en hem daarmee complimenteren.

De heer **Spanjer** merkt op dat over het algemeen de overnamebedragen nu hoger zijn dan een aantal jaren geleden. Heeft Aalberts Industries daar ook last van? Zijn de prijzen van bedrijven van het wensenlijstje met acquisities omhoog gegaan, waardoor er in 2012 minder aangekocht kan worden?

Wordt er door de klanten meer gevraagd om *one-stop-shopping*? Wordt daar meer op ingespeeld en worden er dan meer bedrijven overgenomen die misschien niet bij de leest van Aalberts Industries passen, maar bij die van de klant?

De heer **Pelsma** merkt op dat wanneer een acquisitie te duur is, de acquisitie niet wordt gedaan. Daar wordt heel gedisciplineerd mee omgegaan. Inderdaad zijn er bedrijven die zichzelf veel te hoog waarderen, maar dat is altijd al zo geweest. Een bedrijf moet strategisch passen, het management moet enthousiast zijn om samen te groeien en de prijs moet goed zijn.

Aalberts Industries creëert via een acquisitie kansen om de portfolio te verbreden om de prijsstelling te kunnen verbeteren met een aanvullend pakket met een hoogwaardige technologie. Het is niet zo dat Aalberts Industries gedwongen wordt door een klant om bepaalde acquisities te doen.

De heer **Stevense** merkt op dat de continuïteit van de Raad van Commissarissen in gevaar is, gezien het rooster van aftreden, waarbij in 2015 drie commissarissen tegelijk zullen aftreden.

De **voorzitter** merkt op dat er zeker geprobeerd zal worden dit op te lossen.

De heer **Heinemann** komt terug op zijn eerdere vraag met betrekking tot een eventueel toekomstig tekort aan technisch en natuurwetenschappelijk personeel. Er wordt sterk gesneden in het onderwijs. Nu lopen veel getalenteerde studenten het risico dat zij van de studie afzien en een andere, lager gekwalificeerde baan zoeken. Dat nadelige resultaat biedt ook kansen om getalenteerde studenten aan zich te binden door hun studie te financieren en ze later te verplichten 5-10 jaar bij de onderneming te gaan werken. Zo kunnen studenten al in een vroeg stadium richting gegeven worden in welke tak van de techniek zij zich eventueel kunnen bekwamen.

Algemene Vergadering

De heer **Pelsma** meldt dat Aalberts Industries niet zo'n programma heeft en dat het huidige programma gericht is op mensen die al hebben laten zien dat ze geschikt zijn. Daarnaast wordt technisch personeel opgeleid op de productielocaties.

De **voorzitter** geeft het woord aan de heer Pelsma over het presentje. Aalberts Industries is met Lamers nu ook producent van een gedeelte van het systeem dat LED-lampjes produceert en daaraan gerelateerd wordt dit jaar een LED-zaklamp cadeau gegeven. Het lampje kan opgehangen worden in een tent maar is ook ergens uitgeschoven neer te zetten.

15. Sluiting

De **voorzitter** bedankt alle aanwezigen hartelijk voor hun bijdragen en sluit de vergadering.

.....